

Кировское областное государственное профессиональное образовательное  
бюджетное учреждение  
«Вятский автомобильно – промышленный колледж»  
(КОГПОБУ «ВАПК»)

**П Р И К А З**

30.08.2018

№ 341/1

г. Кирово – Чепецк

*О механизме и процедуре распределения  
стимулирующего фонда*

На основании приказа департамента образования Кировской области от 27.09.2013 № 5-1111 « Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности областных государственных образовательных организаций, руководителей, отдельных категорий работников областных государственных образовательных организаций и методических материалов» и в связи с внесением изменений в Положение об оплате труда КОГПОБУ «ВАПК»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели для распределения стимулирующего фонда согласно «Положению об оплате труда работников КОГПОБУ «ВАПК», согласованного Министром образования Кировской области 11.01.2016 г. и «Положению о премировании», утвержденного приказом от 04.06.2009 № 139 (приложение 1).

2. Создать комиссию для распределения стимулирующего фонда в составе зам. директора по УР, зам. директора по УМР, зам. директора по УПР, зам. директора по УВР, руководителей структурных подразделений.

3. Организовать заседания комиссии ежеквартально до 15 числа месяца следующего за отчетным периодом (до 15 октября, 15 января, 15 апреля, 30 июня) для распределения выплат стимулирующего характера согласно показателям эффективности деятельности.

4. Бухгалтерии знакомить работников колледжа с результатами распределения стимулирующего фонда под подпись.

5. Распределение премиальных выплат производится по итогам работы за полугодие (год) при экономии фонда оплаты труда согласно «Положению о премировании», утвержденного приказом от 04.06.2009 № 139.

6. Признать утратившим силу приказ №258/1 от 26.06.2017 г. «О механизме и процедуре распределения стимулирующего фонда»

Директор колледжа



Т.Н.Широкова

**Показатели для распределения стимулирующего фонда**

№ п/п	Наименование выплаты	Показатель	Размер выплаты	Периодичность
1.	За интенсивность и высокие результаты работы	Поступление за отчетный период средств от приносящей доход деятельности специалистам колледжа, непосредственно занимающихся управленческой и финансовой деятельностью	до 3% от поступлений за отчетный период средств	ежемесячно
		Своевременная ликвидация непредвиденных ситуаций при обслуживании здания колледжа	до 100% от оклада	по факту
		Организация учебной деятельности: - подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов и конференций муниципального, регионального и всероссийского уровня	до 7%	по факту
		Организация воспитательной работы в учебной группе: - результаты внутриколледжного смотр-конкурса на лучшую группу (победители и призеры)	до 7%	по факту
	Интенсивность педагогической работы		1000 руб на 720 часов, на одну штатную единицу, осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.	ежемесячно
	Интенсивность педагогической работы высококвалифицированных педагогических работников		1000 руб на 720 часов, на одну штатную единицу, осуществляется	ежемесячно

			согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.	
2.	За качество выполняемых работ	Высокое качество методической работы: - проведение открытых уроков; - проведение предметных недель, декад, конкурсов профессионального мастерства; - активное участие в работе муниципальных, региональных и всероссийских семинаров, конкурсов, конференций	до 7%	квартал
Высокое качество организации воспитательной работы в учебной группе: - отсутствие фактов асоциального поведения обучающихся учебной группы;		до 7%	квартал	
- отсутствие замечаний по ведению документации		до 7%	квартал	
- эффективное применение в образовательной деятельности электронного обучения с использованием «Moodle»		до 100% от должностного оклада (ставки)	квартал	
Качество управленческой, финансовой деятельности: - отсутствие нарушений, выявленных в отчетном периоде при проверках пожарной безопасности, охраны труда, и других контролирующих мероприятиях, - эффективности и целевого использования бюджетных средств и по результатам проведенных ревизий, - отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок, - отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец		до 7%	квартал	

		отчетного периода		
3.	За стаж непрерывной работы	от 1 года до 5 лет	до 5% от оклада, ставки заработной платы	ежемесячно
		от 5 до 10 лет	до 10% от оклада, ставки заработной платы	ежемесячно
		свыше 10 лет	до 15% от оклада, ставки заработной платы	ежемесячно
4.	За наличие квалификационной категории	вторая квалификационная категория	до 5% от оклада, ставки заработной платы	ежемесячно
		первая квалификационная категория	до 10% от оклада, ставки заработной платы	ежемесячно
		высшая квалификационная категория	до 15% от оклада, ставки заработной платы	ежемесячно
5.	За наличие ученой степени и почетного звания	для работников, которым присвоено звание "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Заслуженный") по основному профилю профессиональной деятельности	10 % от должностного оклада работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания;	ежемесячно
			5 % от должностного оклада работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки).	ежемесячно
6.	Персональный повышающий коэффициент к	с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности,	до К= до 3,0	ежемесячно

	окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов		
7.	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности	устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ	<p>учебно-вспомогательный персонал</p> <p>2 кв. уровня - 0,01</p> <p>пед. работники:</p> <p>2 кв. уровень - 0,05</p> <p>3 кв. уровень - 0,1</p> <p>4 кв. уровень - 0,15</p> <p>рук. структурных подразделений:</p> <p>2 кв. уровень - 0,1</p> <p>3 кв. уровень - 0,2</p> <p>Общепрофессиональные должности</p> <p>1 уровня:</p> <p>2 кв. уровень - 0,01</p> <p>Общепрофессиональные должности 2 и 3 уровня:</p> <p>2 кв. уровень - 0,01</p> <p>3 кв. уровень - 0,02</p> <p>4 кв. уровень - 0,03</p> <p>5 кв. уровень - 0,04</p> <p>Общепрофессиональные должности 4 уровня:</p> <p>2 кв. уровень - 0,01</p> <p>3 кв. уровень - 0,02</p> <p>Общепрофессиональные профессии</p> <p>1 уровня:</p> <p>2 кв. уровень - 0,01</p> <p>Общепрофессиональные профессии</p> <p>2 уровня:</p> <p>2 кв. уровень - 0,01</p> <p>3 кв. уровень - 0,02</p> <p>4 кв. уровень - 0,03</p>	ежемесячно
8.	Премияльные выплаты	за качественное и добросовестное выполнение должностных обязанностей, при проявлении творческой инициативы и применении передовых методов обучения и воспитания, обеспечивающих высокое качество учебно-воспитательной работы с обучающимися	согласно Положению о премировании, утвержденного приказом от 04.06.2009 № 139	по итогам работы за полугодие (год) при экономии фонда оплаты труда