

Министерство образования Кировской области
Кировское областное государственное профессиональное
образовательное бюджетное учреждение
«Вятский автомобильно-промышленный колледж»
(КОГПОБУ «ВАПК»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Т.Н. Широкова

ОТЧЁТ
о работе службы содействия
трудоустройству выпускников
за 2016/2017 учебный год

Руководитель службы
содействия трудоустройству
выпускников КОГПОБУ «ВАПК»

Н.В. Игошина

Главная цель деятельности КОГПОБУ «Вятский автомобильно-промышленный колледж» - создать условия для обеспечения качественной подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда. Колледж должен не только подготовить рабочие кадры, но и помочь им адаптироваться в рыночных условиях в дальнейшей своей трудовой деятельности.

С этой целью в колледже в 2009 году была организована служба трудоустройства выпускников. В 2016-2017 учебном году она продолжила свою работу по основным направлениям:

- Развитие социального партнерства с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников колледжа;
- организация временной занятости обучающихся;
- трудоустройство выпускников;
- мероприятия, направленные на повышение качества подготовки выпускников;
- взаимодействие с территориальными органами государственной службы занятости населения.

Данные направления реализовывались через учебный процесс и систему внеурочных мероприятий.

Служба трудоустройства выпускников проводит регулярные консультации по вопросам трудоустройства, качества подготовки специалистов, предпочтений работодателей, информирует обучающихся колледжа о текущих вакансиях на городских предприятиях.

В учебный план по всем профессиям и специальностям введена в соответствии с требованиями ФГОС дисциплина «Введение в профессию/специальность», на которой обучающиеся знакомятся со спецификой будущих профессий и специальностей.

В рамках программы социального партнерства с филиалом «КЧХК» ОАО «ОХК Уралхим» и ОАО "Элек-

тромашиностроительный завод "ВЭЛКОНТ" были проведены экскурсии для обучающихся 1 курса по профессии «Сварщик», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)» и по специальностям «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», «Химическая технология неорганических веществ» и заключены 84 договора о социальной поддержке обучающихся (ежемесячная стипендия от 1000 рублей) и их последующем трудоустройстве.

В рамках изучения профессиональных модулей были организованы экскурсии на городской хлебозавод, швейную фабрику «Витязь», УМиАТ.

Для обучающихся выпускного курса проводились классные часы по теме «Выпускник в условиях рынка», на которых обучающиеся во время практических занятий разрабатывали резюме и презентации, составляли план трудоустройства выпускника, учились посещать сайты в сети Интернет для поиска работы, отрабатывали навыки самомаркетинга, ходили на экскурсии в ЦЗН, встречались с представителями службы занятости, работодателями.

Психологами колледжа проводились индивидуальные консультации по психологическим аспектам, связанным с трудоустройством, осуществлялась диагностика и коррекция личностных качеств выпускников, тренинги по развитию профессионально важных качеств.

Руководители групп проводили анализ профессиональных намерений обучающихся выпускных групп на основе анкетирования, цель которого - выяснить, сколько молодых рабочих/специалистов уже трудоустроено (по специальности/профессии или нет), сколько планирует заниматься трудоустройством после получения диплома, какие сложности предвидят выпускники при поиске работы, нуждаются ли в помощи колледжа; а также узнать, удовле-

творены ли выпускники полученной в колледже подготовкой и в целом специальностью/профессией. На основе анкетирования составлялись перспективные планы профессионального развития каждого выпускника.

Согласно опроса 87,5 % выпускников удовлетворены жизнедеятельностью в колледже, 75,3% выпускников не жалеют, что стали обучающимися колледжа, 54% оценивают свою профессиональную подготовку на «хорошо» и «отлично». По мнению выпускников за годы учебы у них повысились такие профессионально-важные качества, как деловитость, умение быстро работать, умение работать в коллективе, организаторские качества.

На официальном сайте колледжа (www.vapk.info) есть страница для выпускников, где даны рекомендации по трудоустройству, прописаны основные правила поиска работы, правила составления резюме и есть ссылка на базу вакансий службы занятости населения, с которым в колледже идет постоянная совместная работа.

На встречах со специалистами ЦЗН обучающиеся колледжа получают информацию о современном состоянии рынка труда г. Кирово-Чепецка и Кировской области, выявляют приоритетность трудовой деятельности в профессиональной направленности по каждой специальности и профессии.

Также совместно с центром занятости населения колледж проводит работу по организации временной занятости обучающихся. Для этой цели на базе ЦЗН в течение 2016 - 2017г проходили экскурсии для обучающихся всех курсов, на которых работники центра рассказывали о предоставляемых услугах, знакомили с вакансиями. В период летних каникул было трудоустроено 23 студента.

В апреле 2017 года в рамках декады экономических дисциплин прошел круглый стол с работодателями по теме «Современный рынок труда», на котором представите-

ли ЦЗН выступили перед выпускниками с докладом о состоянии дел на рынке труда города и области, работодатели рассказали о своих предприятиях, молодежной политике, вакансиях и перспективах трудоустройства.

В течение учебного года обучающиеся колледжа принимали участие в ярмарках вакансий и презентаций предприятий. На базе ЦЗН в июне 2017 года прошла ярмарка вакансий предприятий г. Кирово-Чепецка и Кирово-Чепецкого района. Более 10 предприятий предлагали вакансии для трудоустройства выпускников. Наиболее крупные из них филиал «КЧХК» ОАО «ОХК Уралхим», ОАО КЧУС, ОАО «Кирово-Чепецкий хлебокомбинат», ОАО «ВЭЛКОНТ», «Север», ООО «Союз Плюс».

В 2016-2017 учебном году в колледже традиционно были проведены конкурсы профессионального мастерства по различным направлениям профессий и специальностям (автомеханик, сварщик, мастер столярно-плотничных работ, оператор швейного оборудования, повар, портной, мастер отделочных, строительных работ, лаборант химического анализа, товаровед, техник по компьютерным сетям, техник по ТО и ремонту автомобильного транспорта), на котором членами жюри были представители работодателей города. Они по достоинству оценили профессиональную подготовку обучающихся и выбрали лучших.

В течение всего учебного года проходили профориентационные классные часы с участием работодателей различных предприятий города.

Охват обучающихся на данных мероприятиях составил 90% от всех обучающихся колледжа.

Все специальности, по которым ведется обучение в колледже, востребованы крупными предприятиями города. Колледж ежегодно заключает договора с предприятиями и организациями города на проведение практик по профилю специальности и преддипломных (квалификационных)

практик. Наиболее крупные базы практик - это филиал «КЧХК» ОАО «ОХК Уралхим», ОАО «Кирово-Чепецкое управление строительства», ОАО «ВЭЛКОНТ», ООО Торговая компания «Суджук», мебельное производство «Вист», швейная фабрика «Витязь», станции технического обслуживания, различные автотранспортные предприятия города.

Представители работодателей принимают активное участие в независимой оценке профессиональных компетенций обучающихся и присутствуют на экзаменах квалификационных по профессиональным модулям при оценке освоения видов деятельности и на квалификационных экзаменах при присвоении разрядов по рабочим профессиям (Бондарев А.Ю., главный сврщик ОАО ЗМУ КЧХК, Котлячков С.А. главный специалист по информационным технологиям ОАО «ОХК Уралхим», Кирово-Чепецк, Сабреков Р.Р., зам. главного энергетика по электроснабжению ОАО ЗМУ КЧХК, Жуйков А.Е., зам. директора по общим вопросам, главного инженера ООО «УАТ КЧХК» и др).

Основные профессиональные образовательные программы, контрольно-измерительные материалы по профессиональным модулям, темы выпускных квалификационных работ ежегодно по всем специальностям и профессиям согласовываются с работодателями.

Ежегодно председателями государственных аттестационных комиссий являются представители работодателей города.

Все выше изложенное говорит о том, что выпускники колледжа востребованы на рынке труда города и работодатели заинтересованы в подготовке специалистов по всем специальностям и профессиям, по которым проводится обучение в колледже.

В 2016-2017 учебном году колледж выпустил 195 человек. Из них 107 человек (55%) были трудоустроены, 76

выпускников были призваны в ряды Российской армии, 4 человека продолжили обучение в высших учебных заведениях по очной форме, 8 выпускниц колледжа в настоящее время находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Трудоустройство и занятость выпускников в 2016-2017 учебном году (бюджетные группы, очная форма обучения) представлена в таблицах.

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Всего выпускников по очной форме	Трудоустроены		Продолжили обучение (очно)	Призваны в РА	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены
	всего	в т.ч. по полученной профессии				
Колледж-62	25	22		35	2	
Филиал - 32	9	8		23		
ИТОГО - 94	34	30		58	2	
100%	36	32		62	2,1	

Программы подготовки специалистов среднего звена

Всего выпускников по очной форме	Трудоустроены		Продолжили обучение (очно)	Призваны в РА	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены
	всего	в т.ч. по полученной специальности				
Колледж - 63	36	26	4	18	5	
100 %	57	41	6,3	28,5	7,9	

Адаптированные программы профессионального обучения

Всего выпускников по очной форме	Трудоустроены		Поступили на повторное обучение (сироты и лица из их числа)	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Не трудоустроены
	всего	в т.ч. по полученной профессии			
Колледж - 27	26	17		1	
Филиал - 11	11	9			
ИТОГО - 38	37	26		1	
100 %	94	68		2,6	

На 2017-2018 учебный год Служба трудоустройства выпускников поставила перед собой следующие задачи:

- повысить эффективность работы по трудоустройству выпускников через активное взаимодействие с социальными партнерами и ЦЗН;

- продолжить работу по формированию способности обучающихся и выпускников планировать профессиональную деятельность, позиционировать себя и быть конкурентоспособным на рынке труда;

- развивать профессионально важные качества личности, способствующих успешной карьере выпускников колледжа в условиях конкуренции на рынке труда, через использование аудиторных и внеаудиторных занятий.

- развивать сотрудничество с работодателями по сопровождению обучения обучающихся, готовых трудоустроиться и отработать на предприятиях города и района не менее трех лет по полученной специальности (профессии), путем заключения договоров с предприятиями о социаль-

ной поддержке обучающихся, соглашений между обучающимися, КОГБУ «Областной центр помощи в трудоустройстве обучающимся профессиональных образовательных организаций», колледжем и работодателем о получении именных стипендий Правительства Кировской области.